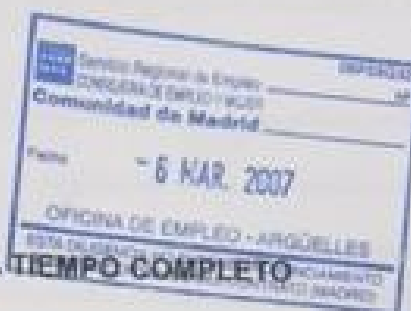
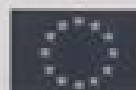




MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ASUNTOS SOCIALES



SERVICIO REGIONAL  
DE EMPLEO  
DE MADRID



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo

# CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO A TIEMPO COMPLETO

( ) BONIFICADO

CÓDIGO DEL CONTRATO

150

(X) NO BONIFICADO

100

## DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE G28460088		
D/ÑA FERNANDO AMAGO MARTINEZ		NIF/NIE 46334083P
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA C.O.I.T.T.		EN CONCEPTO (1) DECANO
PAIS ESP MUNICIPIO MADRID		DOMICILIO SOCIAL CL GENERAL MOSCARDO 33
		C/POSTAL 28020

## DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

REGIMEN 0111	COD. PROF. - NÚMERO - DEL CONTR. 28/0288995/12	ACTIVIDAD ECONOMICA OFIC. Y DESPACHOS
--------------	--	---------------------------------------

## DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS ESP	MUNICIPIO MADRID	C/POSTAL 28020
----------	------------------	----------------

## DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D/ÑA JOSE JAVIER MEDINA MUÑOZ		NIF/NIE 04547630R	FECHA DE NACIMIENTO 29/04/1957
IDENTIFICACIÓN 280346689007	NIVEL FORMATIVO INGENIERO TECNICO	NACIONALIDAD ESPAÑOLA	
MUNICIPIO DEL DOMICILIO RIVAS-VACIAMADRID	C/POSTAL 28520	PAIS DOMICILIO ESPAÑA	

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. \_\_\_\_\_,  
con N.I.F./N.I.E. \_\_\_\_\_, en calidad de (2) \_\_\_\_\_.

## DECLARAN

Que reúnen las condiciones necesarias para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

## CLAUSULAS

PRIMERA: Esta trabajador/a prestará sus servicios como (3) **SECRETARIO GENERAL** incluido en el grupo profesional, categoría o nivel profesional de **SECRETARIO GENERAL** de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa, en el centro de trabajo ubicado en **MADRID**.

SEGUNDA: La jornada de trabajo será a tiempo completo y de **40** horas semanales, prestadas de **LUNES** a **VIERNES** con los descansos establecidos legal o convencionalmente.

TERCERA: La duración del presente contrato será **INDEFINIDA**, iniciándose la relación laboral con fecha **01.03.2007** y se establece un periodo de prueba de (4) \_\_\_\_\_.

CUARTA: El trabajador/a percibirá una retribución total de **55.400** euros brutos (5) **ANUALES** que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (6) **POR TODO CONCEPTO EN 14 PAGAS**.

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (7) **30 DIAS NATURALES**.

SEXTA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: SI ( ) NO (X)  
En caso afirmativo cumplimentar el anexo "Contrato de relevo"

SEPTIMA: Si se reúnen los requisitos y condiciones establecidos en el R.D. Ley 5/2006 de 9 de junio (BOE 14 de junio), la empresa, así como los trabajadores autónomos (8) se bonificarán en las cuotas empresariales a la Seguridad Social, en las siguientes cuantías mensuales, según los colectivos que se enumeran: (9)

- ( ) (a) Mujeres desempleadas: 70,83 euros/mes (850 euros/año), durante 4 años.
- ( ) (b) Mujeres desempleadas, contratadas en los 24 meses siguientes al parto, adopción o acogimiento: 100 euros/mes (1.200 euros/año) durante 4 años.
- ( ) (c) Mujeres desempleadas, contratadas después de 5 años de inactividad laboral, si, anteriormente a su retirada, han trabajado, al menos, 3 años: 100 euros/mes (1.200 euros/año), durante 4 años.
- ( ) (d) Jóvenes desempleados, entre 16 y 30 años, ambos inclusive: 66,67 euros/mes (800 euros/año), durante 4 años.
- ( ) (e) Mayores de 45 años desempleados: 100 euros/mes (1.200 euros/año) durante toda la vigencia del contrato.
- ( ) (f) Trabajadores inscritos como desempleados intermitentemente en la oficina de empleo durante al menos seis meses: 50 euros/mes (600 euros/año), durante 4 años.

OCTAVA: Al presente contrato le será de aplicación la Disposición Adicional Primera de la Ley 12/2001, de 9 de julio:  
 Si ( ) No ( )

En caso afirmativo y, si el empleador reúne los requisitos y no se encuentra en alguna de las causas de exclusión de la citada Disposición, señale el colectivo al que pertenece el Trabajador (9):

- ( ) Jóvenes desde 16 hasta 30 años de edad, ambos inclusive.
- ( ) Mujeres desempleadas cuando se contratan para prestar servicios en profesiones u ocupaciones con menor índice de empleo femenino.
- ( ) Personas con discapacidad.
- ( ) Mayores de 45 años de edad.
- ( ) Parados que lleven, al menos, seis meses inscritos como demandantes de empleo.

NOVENA: En el supuesto de haber respondido afirmativamente a la anterior cláusula, cuando el contrato se extinga por causas objetivas y la extinción sea declarada improcedente, la cuantía de la indemnización a la que se refiere el art. 53.5 del Estatuto de los Trabajadores, en su remisión a los efectos del despido disciplinario previstos en el art.56 del mismo texto legal, será de 33 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año y hasta un máximo de 24 mensualidades.

DÉCIMA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y en particular, a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE, de 29 de marzo), Ley 12/2001, de 9 de julio (BOE de 10 de julio) y en el R.D. Ley 5/2006 de 9 de junio (BOE 14 de junio). Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de **OFINAS Y DESP**

UNDÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de **MADRID** , en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación (10).

#### CLÁUSULAS ADICIONALES

##### RESOLUCIÓN DE CONTRATO.-

Para el caso de que la empresa procediera al despido disciplinario del trabajador, en virtud de lo establecido en los artículos 54 y 55 del Estatuto de los Trabajadores de fecha 24/03/1995, y éste fuera declarado improcedente o nulo por la jurisdicción social, D. José Javier Medina Muñoz tendrá derecho además de la indemnización correspondiente a los 45 días de salario por año trabajado, a un importe equivalente al salario bruto de un año, que perciba éste al momento de producirse el despido. Es decir, tendrá derecho a 1 vez el salario bruto anual, más la indemnización correspondiente a los 45 días de salario por año trabajado, con inclusión del prorrateo de las pagas.

La misma indemnización percibirá el trabajador, en el caso de que se declare por el Juzgado de lo social la extinción del contrato de trabajo, por alguna de las cláusulas establecidas en el artículo 50 del Estatuto de los Trabajadores.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas:

En **MADRID**

a 01 de **MARZO** de 2007

Firma trabajadora

Firma representante  
de la Empresa

Firma representante legal  
del/de la menor, si procede

- (1) Director, Gerente, etc.
- (2) Padre, madre, tutor o persona o institución que tenga tutela sobre el menor.
- (3) Indicar la profesión.
- (4) Fecha de inscripción, en todo caso, la dispuesta en el art. 14.1 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE, de 29 de marzo).
- (5) Cuotas, semestrales, mensuales.
- (6) Salario base, complementos salariales, plusas.
- (7) Mínimo: 30 días naturales.
- (8) Igualmente podrán bonificarse las cooperativas o sociedades laborales que incorporen desempleados como socios trabajadores o de trabajo y siempre que la entidad haya optado por un régimen de Seguridad Social propio de trabajadores por cuenta ajena.
- (9) Ponga una X en la casilla que corresponda.
- (10) PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección demandada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).



**Colegio Oficial de Ingenieros  
Técnicos de Telecomunicación**

C/ General Moscardó, 33  
Madrid

### **CLAUSULA ANEXA**

**DE UNA PARTE.- DON FERNANDO AMAGO MARTINEZ**, mayor de edad, con Documento Nacional de Identidad número 46334083P, como representante legal de la empresa C.O.I.T.T., con número patronal 28028299512, con domicilio en Madrid, calle General Moscardó, 33, Bajos.

**DE OTRA PARTE.- DON JOSE JAVIER MEDINA MUÑOZ**, mayor de edad, con Documento Nacional de Identidad número 04547630R, como trabajador de la empresa con contrato indefinido a tiempo completo.

COMUNICAN al Director Provincial del INEM de Madrid, que con fecha 6 de Marzo de 2007 se presentó ante la Oficina de Empleo de Argüelles, el contrato de trabajo de D. José Javier Medina Muñoz, en el que figura con la categoría profesional, el de Secretario General.

Que mediante el presente anexo, las partes vienen a modificar a efectos estrictamente laborales dicha categoría profesional, sustituyendo la de Secretario General por la de Director General, con el objeto de que su puesto de trabajo no quede vinculado a la ostentación y vigencia del nombramiento y cargo de Secretario General del C.O.I.T.T.

En Madrid a 28 de Junio de 2007