



Lo que nos motiva a presentar la candidatura

¿Te has preguntado alguna vez por qué sigues Colegiado/Asociado?; si tu título está aún reluciente, ¿Has tenido la duda de por qué colegiarte o ser miembro de la Asociación? Te has preguntado ¿Qué me aportan el Colegio y la Asociación?

Las conversaciones mantenidas en los últimos tiempos con los más experimentados de nuestra profesión, unido al aire fresco recibido con las ilusiones e ideas de los más jóvenes, nos mueve a presentar nuestra candidatura al COGITT y a la AEGITT. Porque NUESTRO COLEGIO y NUESTRA ASOCIACIÓN necesitan una profunda renovación y modernización, para dar respuesta a las necesidades de nuestra Profesión en esta nueva Sociedad Digital del Siglo XXI.

Por eso nuestro Programa incluye una significativa **renovación de los ESTATUTOS y del REGLAMENTO.**

Nos mueve el compromiso por ayudar a los que se inician en su carrera Profesional. Y nos mueve que no se pierda nada de la experiencia acumulada en los más “Seniors”; y compartirla con los jóvenes.

Por eso nuestro Programa recoge un **Programa específico** para LOGRARLO.

Sabemos que estamos de paso, y solo queremos dejar una humilde pero profunda huella.

Por eso nuestro Programa propone **limitar la permanencia de los cargos electos a DOS MANDATOS.**

Todos debemos colaborar activamente en la defensa de nuestra profesión. Para ello, proponemos abrir el Colegio y la Asociación a la **participación territorial** y contar con todos vosotros para tomar decisiones innovadoras.

Para llevar a cabo todo este ambicioso Programa, contamos con un grupo Cualificado y experimentado de Profesionales, Directivos y Empresarios de diversos sectores, que espera recibir vuestro apoyo y vuestro voto para **Gestionar de manera transparente, leal y eficiente, el Patrimonio de nuestra institución.**

Lo primero de todo es animarte a participar de manera activa con el voto presencial, o ejerciendo tu derecho al voto por correo. Si tú así lo decides, ésta será la última vez que emplearemos este tedioso sistema de votación.

Nuestra propuesta tiene un apartado dedicado a nuestra institución y otro dedicado a las personas. A continuación os mostramos los puntos fundamentales de ambos.

Esperamos que esta propuesta sea de Tu confianza, y por ello solicitamos Tu voto.

Recibe un cordial saludo de tus compañeros de profesión.

Un programa centrado en nuestras Personas y nuestras Instituciones

PROGRAMA DE MEJORA DE NUESTRO COLEGIO

Adecuación de la Organización Colegial a los nuevos tiempos.

Reforma y actualización de los estatutos. Voto electrónico/telemático. Limitación a dos mandatos máximo de cualquier cargo electo. Rejuvenecimiento de la organización. Fortalecimiento de la marca COGITT integrando los nuevos perfiles profesionales digitales. Semillero de empresas, canal de emprendimiento, mentores, etc. Protección y optimización en la gestión del patrimonio (Ley de Transparencia 19/2013 para las instituciones públicas).

Aumento de la participación territorial para facilitar la gestión cotidiana.

Mejora de los servicios al Colegiado.

Adecuación de los procesos de visado/verificación/certificación a los nuevos perfiles profesionales. Visado de informes, dictámenes técnicos, etc. Asesoramiento a empresas y colegiados para la obtención de ayudas en proyectos de financiación pública. Apoyo a emprendedores y fomento del networking: formación, asesoramiento, certificaciones, calidad. Acreditación ENAC

El Colegio como fuente de servicios a la sociedad.

Impulso de las tecnologías para la integración: Telecomunicaciones y discapacidad. Nueva Sociedad Digital: Turismo Digital, Internet de las cosas, Smart Cities, etc.

Optimización de ingresos y reducción de gastos fijos.

Gestión eficiente del patrimonio. Incorporación de nuevos documentos a la cartera de Visados/Verificados/Certificados: dictámenes, informes técnicos, auditorías técnicas, además de los proyectos.

Programa de captación de nuevos graduados e ITTs

Nueva política de comunicación basada en la participación.

Modernización y actualización de la página web. Fomento del uso de las redes sociales para facilitar la participación de los Colegiados.

PROGRAMA DE APOYO A NUESTROS COLEGIADOS

Apoyo a los nuevos titulados.

Orientación de carrera profesional. Programa de mentoring. Formación específica orientada a la empleabilidad en la nueva sociedad digital. Dinamización de la bolsa de trabajo

Actividades para el fomento de la formación y el empleo en la nueva sociedad digital.

Adquisición de competencias en áreas emergentes y con potencial empleador: Turismo Digital, Smart Cities, Media, Internet de las cosas, BigData.

Agilización del trabajo de los libre-ejercientes.

Potenciación de la red de la enseñanza

Programa de actualización del profesorado en enseñanzas medias y FP para formación específica en nuevas aplicaciones TICs y tendencias tecnológicas.

Fomento del “Club de la excelencia” y desarrollo social.

Desarrollo territorial. Organización de actividades de interés social, a través de las demarcaciones/asociaciones territoriales. Traspaso de experiencia y Know-How de profesionales “seniors” a las nuevas generaciones de compañeros. Programa basado en cursos, debates y foros.

PROGRAMA DE MEJORA DE NUESTRA ASOCIACIÓN

Adecuación de la Organización de la Asociación a los nuevos tiempos.

Reforma y actualización de los estatutos. Voto electrónico/telemático. Limitación a dos mandatos de cualquier cargo electo. Rejuvenecimiento de la organización. Protección y optimización de los recursos patrimoniales. (Ley de Transparencia 19/2013 para las instituciones públicas).

Aumento de la participación territorial para facilitar la gestión cotidiana.

Soporte a las organizaciones territoriales para mejorar el servicio en proximidad. Dotación de recursos propios. Incremento de la formación presencial en las demarcaciones.

Mejora de los servicios al Asociado.

Asesoramiento a empresas y asociados para la obtención de ayuda pública. Apoyo a emprendedores y fomento del networking: formación, asesoramiento, certificaciones, calidad. Soporte para actividad de libre ejercientes y micro-PYMES. Condiciones ventajosas en la contratación de servicios TICs, seguros, viajes, financieros, logística, infraestructuras, etc.

Optimización de los Recursos propios de la Asociación.

Gestión eficiente del patrimonio. Proyecto de viabilidad de la Patrimonial (PITT). Potenciación de la plataforma de formación online. Programa de captación de nuevos graduados e ITTs.

Nueva política de comunicación basada en la participación.

Modernización y actualización de la página web. Fomento del uso de las redes sociales para facilitar la participación de los Asociados.

PROGRAMA DE APOYO A NUESTROS ASOCIADOS

Apoyo a los nuevos titulados.

Orientación de carrera profesional. Programa de mentoring. Formación específica orientada a la empleabilidad en la nueva sociedad digital. Dinamización de la bolsa de trabajo. Formación específica para el emprendimiento. Vivero de empresas. Programa de desarrollo Co-working y búsqueda de financiación mediante “Business Angels” Programa propio de Actividades Sociales.

Actividades para el fomento de la formación y el empleo en la nueva sociedad digital.

Adquisición de competencias en áreas emergentes y con potencial empleador: Turismo Digital, Smart Cities, Media, Internet de las cosas, BigData. Formación específica para libre-ejercientes. Programa de desarrollo profesional: Vigilancia y Seguridad, Peritación Judicial, Seguridad Telemática, Seguridad y Salud en el trabajo, Eficiencia Energética, Gestión de residuos, etc.

Potenciación de la red de la enseñanza

Programa de actualización del profesorado en enseñanzas medias y FP para formación específica en nuevas aplicaciones TICs y tendencias tecnológicas.

Fomento del “Club de la excelencia” y desarrollo social.

Potenciación del “Club de la Excelencia”. Organización de actividades de interés social, a través de las demarcaciones/asociaciones territoriales. Traspaso de experiencia y Know-How de profesionales “seniors” a las nuevas generaciones de compañeros. Programa basado en cursos, debates y foros.