

Informe de la Bolsa de Trabajo 19 de marzo de 2017

Resumen ejecutivo

- El número de ofertas de trabajo recibidas está en línea con las de años anteriores.
- Incremento continuado tanto en demandantes como en ofertantes atendidos.
- Perfiles más demandados en 2016: Ingeniero SIP Trunk y Programador-Desarrollador.
- Los idiomas extranjeros más demandados son inglés, seguido a mucha distancia de alemán y francés.
- Buena acogida del proyecto de *mentoring*. Tres de los cuatro mentorizados consiguieron empleo gracias a su participación.
- Baja asistencia a las formaciones presenciales, exceptuando el taller de currículos.

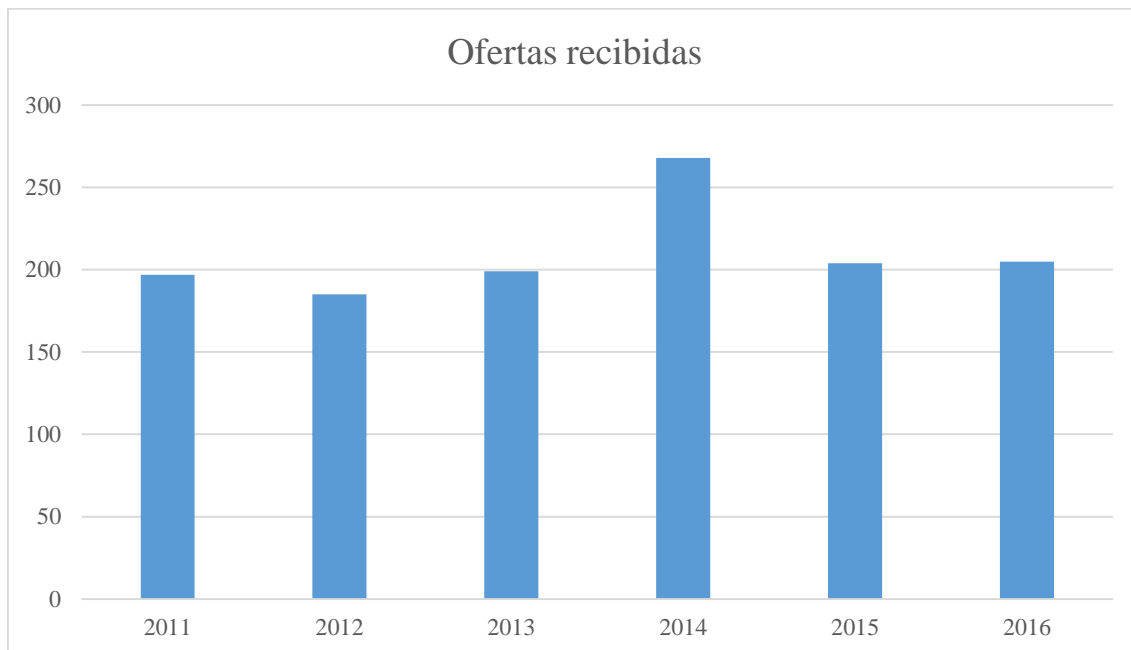
Recomendaciones

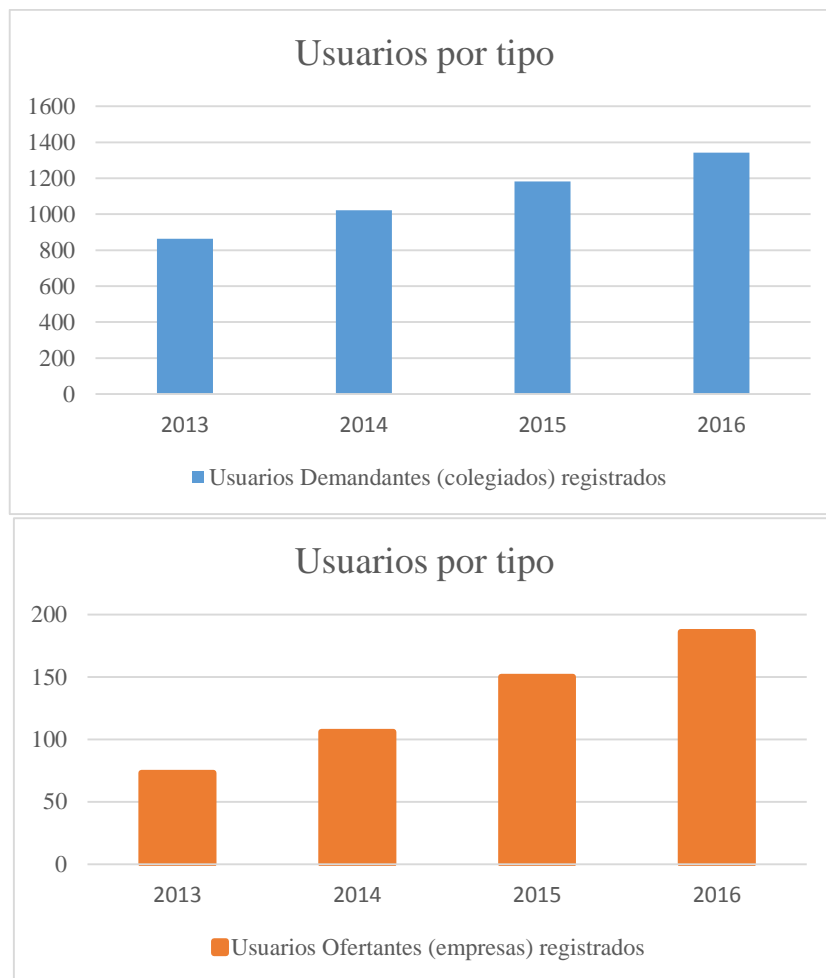
- Continuar con los servicios ofertados desde la Bolsa de Trabajo.
- Re-edición del proyecto de *mentoring*.
- Explorar las razones para la baja asistencia a las formaciones presenciales.

1.- Bolsa de trabajo: cifras.

El número de ofertas de trabajo recibidas está en línea con las de años anteriores.

Incremento continuado tanto en demandantes como en ofertantes atendidos.





2.- Perfiles demandados.

Perfiles más demandados en 2016: Ingeniero SIP Trunk y Programador/Desarrollador.

Ingeniero SIP Trunk

Habilidades solicitadas: Redes de nueva generación (Next Generation Networks – NGN), subsistemas multimedia IP (IP Multimedia Sub-systems – IMS) y redes privadas virtuales (Virtual Private Network – VPN).

Perfil en auge debido al progresivo despliegue de servicios de Comunicaciones Unificadas (Unified Communications – UC).

Actualmente no se imparte formación específica en comunicaciones unificadas en las Escuelas de Ingeniería. Los profesionales suelen aprender los conocimientos durante el desempeño de su trabajo.

Programador/Desarrollador

Habilidades solicitadas: SQL, MySQL, PHP, Asp.Net, Apache, Tomcat, Java, JavaScript, CSS, Linux.

Este perfil está más orientado a TIC que a Telecomunicación; por este motivo este tipo de demandas raramente se pueden cubrir adecuadamente al no coincidir el perfil de la demanda con los demandantes inscritos en la Bolsa de Trabajo.

3.- Idiomas.

El idioma extranjero más demandado sigue siendo el inglés, muy por delante de cualquier otro. Los idiomas demandados a continuación son el alemán y el francés, en ese orden. Otros idiomas no llegan a tener más de una petición, por lo que consideramos su frecuencia irrelevante.

A fin de evitar interpretaciones incorrectas del nivel de conocimiento de un idioma, desde la Bolsa de Trabajo recomendamos una evaluación externa en base a un sistema internacionalmente reconocido, por ejemplo Marco Común Europeo de referencia para las lenguas.

4.- Proyecto de *mentoring*.

4.1.- Mentorización.

Proyecto piloto para determinar el grado de aceptación y necesidad de un asesoramiento personalizado y exclusivo durante un tiempo determinado.

El alcance del proyecto incluía: creación de un currículum genérico y otro para una oferta en concreto, explicando sus diferencias, y una simulación de una entrevista de trabajo.

El proyecto tenía como objetivo a colegiados con poca experiencia laboral.

El proyecto de mentorización arrancó en enero de 2016 con la selección de candidatos, cuatro en total. Al resto de candidatos que no eran objeto del proyecto se les dio soporte para el empleo y el autoempleo por otras vías.

Gracias a las habilidades aprendidas en el proyecto tres de los mentorizados encontraron empleo. El cuarto competía en la misma oferta que uno de los otros tres, por lo que no fue seleccionado.

Estimamos que esto muestra que el proyecto ha servido de ayuda a los colegiados más júnior a mejorar sus habilidades y a encontrar trabajo.

4.2.- Formación para el empleo.

Las formaciones se impartieron con el objeto de poner en valor la importancia de crear un currículum adecuado; así como destacar los puestos más demandados en ese momento y actividades complementarias que permitan mejorar la empleabilidad de nuestros colegiados.

Todas las formaciones se grabaron para llegar al público más amplio posible, así como permitir su reutilización en un futuro.

Formaciones impartidas:

- A) *Búsqueda de empleo: El CV como carta de presentación.* 4 de febrero de 2016.
- B) *Búsqueda de empleo: Dónde (nichos de empleo).* 18 de febrero de 2016.
- C) *Gestión de proyectos.* 3 de marzo de 2016.

Como resultado de estas formaciones se dio soporte a la búsqueda de empleo y mejora de habilidades, fuera de las formaciones en sí, a un total doce colegiados.

4.3.- Taller de Currículos Vitae.

Como parte separada de las actividades de formación para el empleo se impartió el pasado 3 de junio un taller para explicar cómo construir un currículum para responder a una oferta de trabajo en concreto.

El taller ha sido la actividad con más presencia de colegiados. El nivel de satisfacción de los asistentes fue de 4,7 sobre 5.

Como resultado de estas formaciones se dio soporte a la búsqueda de empleo y mejora de habilidades, fuera de las formaciones en sí, a un total nueve colegiados.

Información de soporte.

El resumen del total de ofertas registradas es el siguiente:

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Enero	6	18	19	20	28	24
Febrero	18	23	8	21	23	22
Marzo	21	24	10	16	25	21
Abril	17	7	13	29	21	19
Mayo	19	21	14	25	24	28
Junio	15	16	19	25	8	12
Julio	22	16	15	24	9	8
Agosto	18	5	8	14	4	15
Septiembre	13	12	20	24	20	19
Octubre	22	12	19	26	16	15
Noviembre	18	15	29	24	14	14
Diciembre	8	16	25	20	12	8
Total	197	185	199	268	204	205

Las cifras de 2016 completo son las siguientes:

	2013	2014	2015	2016	Variación anual (respecto a 2015)
Usuarios Demandantes (colegiados) registrados	863	1021	1182	1343	+ 13'6
Usuarios Ofertantes (empresas) registrados	73	106	150	186	+ 24'0
Número de respuestas promedio por oferta publicada en la web	3	2'8	2'4	2'2	- 8'3

José Manuel Rodríguez Gómez-Escobar
Gestor de la Bolsa de Trabajo de la AE y COGITT
gestor.empleo@coitt.es

Carlos Paricio Diez
Colaborador de la Bolsa de Trabajo